



ESTADO DO PIAUÍ
Prefeitura de Teresina

Secretaria Municipal de Cidadania, Assistência Social e Políticas Integradas– SEMCASPI
Gerência de Gestão do SUAS- GSUAS



Ata da Reunião da Mesa de Negociação e Gestão do Trabalho no SUAS-AGOSTO

Identificação da Reunião

Data: 02/08/2024

Horário: 09:00

Local: Auditório SEMCASPI

Participantes

Representantes da Gestão	Representantes dos Trabalhadores
Dannylo Cavalcante Alves (Gestão do Trabalho-GSUAS)	Antonio Ronaut Soares Pedrosa Junior (CRAS Sudeste III)
Lidiane B. de Oliveira (Gerente GSUAS)	Kelma Modestina (CREAS Norte)
Ione Ribeiro (Assessoria Técnica)	Selene Elaine dos Santos Lima (CRAS Sul III)
Marcela Mota (GPSE)	Luiza de Marilac L. da Silva (CREAS Sudeste)
Rosemere Santana (Gerente GPTR)	Sara Aires (CREAS Sul) (Convidada)
Poliana da Silva Tavares (GPSB)	Thiago Martins (CRAS Norte V)
Jovina Sérvulo (GPTR)	Juliana Leal (Políticas Integradas) (Convidada)
Lisboa (GPTR-Convidado)	



ESTADO DO PIAUÍ

Prefeitura de Teresina

Secretaria Municipal de Cidadania, Assistência Social e Políticas Integradas– SEMCASPI

Gerência de Gestão do SUAS- GSUAS

SEMCASPI
Secretaria Municipal
de Cidadania, Assistência Social
e Políticas Integradas

Fernanda (GA) (Convidada)	
---------------------------	--

Discussão de Pautas

1) Alteração da Lei Municipal 3.144/2002 e Decreto municipal 5.559/2003 que tratam da concessão do Passe Livre municipal para Pessoas com Deficiência;

- Já ocorreu alteração na Lei do PL Municipal, em 2022, mas o instrumento que deve ser utilizado é o parecer “social”, o que causa incerteza entre trabalhadores.

-GPSB Socializar Informe atual sobre PL Municipal

-GPSB contatar CRP para posicionamento acerca do instrumental

Ver Processo SEI 00049.007512/2024-18

2) Definir perfil técnico e/ou critérios de seleção para indicação das funções de Gerentes e Chefes de Divisão Técnica; promover capacitação de todas(os) as(os) novatas(os); monitoramento contínuo por parte da GPSB e GPSE.;

- Debate concluiu que o problema da nomeação desses cargos não se sana com capacitações ou definições de perfil. Sim com a inclusão da “eleição” para a definição dos cargos no Regimento interno SeMCASPi

- Pactuada metodologia da revisão do Regimento Interno e as respectivas mudanças na lei do SUAS

Ver Processo SEI 00049.007557/2024-64

3) Fórum Municipal dos Trabalhadores do SUAS;

- Até o fim do ano, realizar Seminário com enfoque no Controle Social e Participação dos/as Trabalhadores/as para estimular e fomentar a auto organização destes/as

4) Contratação de estagiários(as) de Serviço Social e de Psicologia remunerados.;

- Baixa disponibilidade de profissionais para recepção de estagiários.

-Levantar informações sobre a demanda de estagiários por parte dos profissionais, bem como o motivo da indisponibilidade.



ESTADO DO PIAUÍ

Prefeitura de Teresina

Secretaria Municipal de Cidadania, Assistência Social e Políticas Integradas– SEMCASPI

Gerência de Gestão do SUAS- GSUAS

- Assessoria buscar forma de levantar as informações

5) Base Territorial dos CRAS;

-Previsão de formalização para contratação de técnicos de georreferenciamento para setembro

6) Monitoramento da GGSUAS;

- Entendimento que foi uma experiência particular no que tange a um dos GSUAS no Território.
- Estabelecer parâmetros para avaliação de desempenho técnico.

7) Carros sem identificação;

Resolvida. Caso algum motorista não use a manta a unidade deve formalizar à GPSB ou GPSE.

8) RESPOSTAS DE PAUTAS ANTERIORES.

8.1) Lotação de Servidor

Situação do Sudeste III: Psicóloga continua frequentando unidade. GA providenciar Documentação da Lotação da Servidora

Revisão de situação da lotação dos servidores e atualização de Contracheques. Solicitado à SEMA. Aguardando desde junho.

8.2) Renda Mínima

Sobre as unidades com poucos entrevistadores. Todas as unidades com equipe completa. Faltam Coordenadores em três CRAS GPTR até outubro
resposta das vagas serem ocupadas

Planejamento de visitas do Cadúnico nas unidades. Procad em funcionamento

8.3) Lanche

Sobre o levantamento de necessidades de lanche em todas as unidades e setores. Já existe cronograma de visitas. Falta Divulgar.

8.4) Benefícios eventuais

Sobre a alteração da Lei de Benefícios Eventuais. GPSB está analisando outras legislações, prazo para apresentação de minuta até 15/08

8.5) Abastecimento Combustível

O levantamento de necessidade de veículos foi feito. Reunião ocorrerá em agosto.

8.6) Equipagem de unidades

As licitações de manutenção foram finalizadas em junho. GA apresentar cronograma

8.7) Demandas Casa do Caminho

O transporte da unidade foi resolvido. Sobre a capacitação, FUNACI não possui no plano do trabalho. GPSE informa que foi definido uma



ESTADO DO PIAUÍ
Prefeitura de Teresina

Secretaria Municipal de Cidadania, Assistência Social e Políticas Integradas– SEMCASPI
Gerência de Gestão do SUAS- GSUAS

SEMCASPI
Secretaria Municipal
de Cidadania, Assistência Social
e Políticas Integradas

capacitação para setembro, pela SEMCASPI após finalização das novas contratações.

8.8) Orçamento SUAS 2025

Até o momento a SEMPLAN não informou o orçamento da SEMCASI mas as previsões não são animadoras. No máximo a SEMCASPI terá o orçamento de 2024.

8.9 Informativos benefícios para servidor

Foi feita consulta a SEMA dos benefícios e está aguardando retorno, pois feita consulta ao jurídico da SEMCASPI foi obtida que é o que consta no estatuto. Previsão da minuta do informativo pela DGP para agosto. OBS: A chefe da DGP solicitou exoneração.

9.0 Atualização Diagnóstico

Aguardando contratação dos técnicos de georreferenciamento

9.1 Regimento Interno

Socializada metodologia pela coordenação de gestão do trabalho

Ver Processo SEI 00049.007557/2024-64

9.2 GNS Assistentes Sociais

Após longa tratativa do CRESS na SEMA o secretário Ronney encaminhou ofício a SEMF solicitando o pagamento do retroativo. Agora está sendo feita incidência junto a SEMF.