

Ata da Reunião da Mesa de Negociação e Gestão do Trabalho do SUAS, Teresina - PI

Identificação da Reunião

Data: 16/05/2023

Horário: 09:00

Local: Sala do CONADE-THE

Objetivo

Reunião ordinária para debater pautas previamente programadas, atualizar informações a respeito das demandas em andamento com fins de otimizar a Gestão do Trabalho no SUAS.

Participantes

Representantes da Gestão	Representantes dos Trabalhadores
Antonio Ronaut Soares Pedrosa Júnior (GSUAS)	Antonia Amanda Lopes Frazão (C.POP)
Tayra Santana Costa (GPSE)	Hildeane Vitória Cardoso (CRAS Norte 3)
Ana Carolina A. Carvalho (GPSB)	Thiago da Luz Martins (CRAS Norte 5)
Jovina Moura Sérvulo Rodrigues (GPTR)	Moara Regina de Carvalho (CRAS Leste 3)
Lidiane Batista de Oliveira (GSUAS)	Rafael Lopes da Rocha (CRAS Norte 3)
Ana Cristina F. da Silva (GA)	Talita Kelly de Sousa (CRAS Sul 5)
	Selene Elaine dos S. Lima (CRAS Sul 4)
	Maria Alzenira Mendes (CREAS Sul)
	Kelma Modestina (CREAS Norte)

Pautas

Descrição	Observações	Conclusão	Responsáveis/Prazo
Acesso ao SEI para todos/as profissionais de nível superior das unidades	Discutiu-se sobre a facultatividade/obrigatoriedade de um(a) técnico(a) do SUAS acessar o SEI. De acordo com Kelma e Tayra, todos os técnicos na Proteção Social Especial possuem e utilizam o SEI.	Concluiu-se que todos devem ter acesso ao SEI. Definiu-se que cada gerente de unidade deve levantar os técnicos que ainda não possuem acesso ao SEI e solicitar pelo sistema o acesso destes.	GPSB deve enviar Memo para as unidades até o fim da semana.
Concessão de Benefícios Eventuais	Ana Cristina (GA): As Cestas Básicas atuais são oriundas de uma licitação cujo fornecedor(es) não estão atendendo nossa demanda a contento. Estamos trabalhando para encerrar esse contrato atual e iniciarmos novo processo, com uma licitação mais organizada. Selene (CRAS): Uma idéia apresentada na pré-Conferência da Zona Sul é a utilização de <i>vouchers</i> no lugar de Cestas Básicas.	A Licitação encontra-se em fase de conclusão, com previsão até 29 de maio. Fornecedores foram notificados para a entrega de todos os itens. A idéia do <i>voucher</i> será estudada.	GA, finaliza Licitação ao fim de maio/23.
	Ana Cristina (GA): Quanto ao	Concluiu-se pela elaboração	GPSB envia o Memo até o fim

Atraso no pagamento dos motoristas - Atraso nas ordens de gasolina	pagamento dos motoristas, a situação deve ser resolvida pela empresa que venceu a licitação: Tempo Certo. Quanto as ordens de gasolina, a situação está regularizada. Outros participantes levantaram as dificuldades que trabalhadores encontram junto aos motoristas quanto à insuficiência de gasolina declarada. Ana Carolina (GPSB): feito levantamento junto ao setor de transportes e identificado que em alguns meses, sobrou quilometragem.	de Memo para as unidades, com informações sobre o limite de quilometragem a ser utilizado por mês, para socialização com técnicas(os).	desse mês.
Ausência de oferta de lanches nos grupos de PAIF e SCFV	Ana Cristina (GA): Considerando o aumento de grupos, estamos readequando a oferta com os fornecedores atuais e realizando novas licitações. Selene (CRAS): O cardápio, que foi fornecido pela GSAN para o SCFV, não é obedecido pela falta de alimentos.	As novas licitações e contratos estão sendo preparadas para atendimento das necessidades dos grupos.	GA finaliza as novas licitações até julho de 2023.
	Ana Cristina (GA): No		GA, de acordo com cada

Manutenção Predial e Equipamentos - Necessidade de equipagem nas unidades (computadores e ar condicionados)	momento existem três questões: 1 - Ar-condicionados: Contrato atual não atende a real necessidade das unidades. 2 - Computadores: atualmente sendo instalados nas unidades. 3 - Bebedouros: existe um processo de empenho para fornecimento de 17 bebedouros. Foi notado também a questão da fiação elétrica de algumas unidades, que precisa ser vista ou até mesmo reinstalada.	1 - Ar-condicionados: Nova Licitação (Registro de preço) 2 - Computadores: Finalizando as unidades da Zona Sul. Depois Zona Sudeste, aí Norte e Leste. 3 - Bebedouros: Fornecedor solicitou prazo máximo de 30 dias para entrega do material.	necessidade.
Falta de Divisão Técnica em algumas unidades	Ana Carolina (GPSB): Existe demanda de 10 Divisões Técnicas para as unidades. Tayra (GPSE): Existe demanda de 02 Divisões Técnicas para as unidades. Falta a Secretaria solicitar. Jovina (GPTR): É possível fazer algo acerca da remuneração das DT?	É preciso aguardar a Secretaria chamar. Sobre a remuneração da DT, é improvável a mudança, visto que sua remuneração está atrelada a regulamentações em toda a Prefeitura. A Coordenação de Gestão do Trabalho (GSUAS) deve definir critérios para a seleção para o cargo.	
	Antonio (GSUAS): Em contato	Estudar o que resultou do	GSUAS em conjunto com

Possibilidade de fracionamento das férias em dois períodos de 15 dias.	com Gisely, DGP, a mesma reitera a literalidade do artigo 87 do Estatuto do Servidor e coloca que o Secretário poderia emitir documento que permita tal fracionamento. Lidiane (GSUAS): Não é salutar que o Secretário afirme uma colocação sem fundamentação jurídica. Kelma (CREAS): Houve uma situação de profissional em 2020, em que a questão do fracionamento de férias foi pautado junto à PGM, e que houve parecer favorável ao fracionamento.	processo levantado por Kelma e viabilizar, junto ao Secretário uma formalização sobre o assunto.	DGP, contatar o Secretário para saber se o caminho será via Ato Normativo interno ou se vai ser solicitado parecer da SEMA.
Informações sobre o planejamento dos recursos do Programa de Fortalecimento Emergencial do Atendimento do Cadastro Único no Sistema Único de Assistência Social (PROCAD-SUAS)			

Esclarecimentos:

Descrição	Situação Atual	Providências	Responsável/Prazo
Equiparação Salarial de Psicólogos e Assistentes Sociais da PMT	Márcio Allan (Secretário): O processo era antigo. Fui provocado a me envolver para facilitar andamento do processo, pelo menos para os PSI e AS da SEMCASPI Depois entraram outras categorias (com menos profissionais) no pleito Entre várias reuniões, houve uma em que a SEMF declarou que não dava pra equiparar todas as categorias no mesmo momento. A SEMF apresentou uma proposta que seria a divisão do recurso para equiparar apenas AS, para todas as outras categorias Essa proposta foi negada pela comissão, uma vez que isso não equipararia ninguém. A gestão levou adiante a idéia de equiparar a Categoria Assistentes Sociais.	Não se aplica.	Não se aplica.