



ESTADO DO PIAUÍ

Prefeitura de Teresina

Secretaria Municipal de Cidadania, Assistência Social e Políticas Integradas– SEMCASPI

Gerência de Gestão do SUAS- GSUAS

Ata da Reunião da Mesa de Negociação e Gestão do Trabalho do SUAS, Teresina - PI

Identificação da Reunião

Data: 18/08/2023

Horário: 09:00

Local: Auditório SEMA

Objetivo

Reunião extraordinária

Participantes

Representantes da Gestão	Representantes dos Trabalhadores
Dannylo Alves Cavalcante (Gestão do Trabalho-GSUAS)	Antonio Ronaut S. Pedrosa Jr (Psic. CRAS Sudeste III)
Ana Carolina A. Carvalho (Gerente GPSB)	Selene Elaine (CRAS Sul IV)
Larissa (Coordenação Alta Complexidade GPSE)	Kelma Modestina (A.S. CREAS Norte)
Rosemere Santana (Gerente GPTR)	Augusto Dantas (Leste CREAS)
Márcio Allan (Secretário SEMCASPI)	



ESTADO DO PIAUÍ

Prefeitura de Teresina

Secretaria Municipal de Cidadania, Assistência Social e Políticas Integradas– SEMCASPI

Gerência de Gestão do SUAS- GSUAS

Pautas

Descrição	Observações	Conclusão	Responsáveis/Prazo
Funcionamento dos Processos de Remoção de servidoras/es	Kelma: Servidora aponta que houve pleito de servidora para solicitar informações acerca da remoção de servidores porque estas estariam ocorrendo sem a socialização de existência da vaga conforme acordado em reunião anterior da Mesa de Negociação. Selene: DGP relatava que antes do edital, as remoções ocorriam de maneira espontânea. Dannylo: edital foi temporário Edital tinha acabado de ocorrer, logo não faria sentido colocar nova vaga em disputa Selene: foge ao acordado na reunião Kelma: o problema foi a falta de socialização	O processo referente à vaga do CRAS Sudeste III se mantém Reunião GSUAS + DGP para apresentação das propostas e decisão quanto a um procedimento de remoção.	



ESTADO DO PIAUÍ

Prefeitura de Teresina

Secretaria Municipal de Cidadania, Assistência Social e Políticas Integradas– SEMCASPI

Gerência de Gestão do SUAS- GSUAS

	Larissa: sugestão – formalização do interesse de remoção de servidores via SEI para que se tenha um banco de dados em caso de surgimento de vaga. Selene: Melhor formalizar a publicização de vagas Lidiane: sugestão – apresentar para a DGP as duas propostas para que o setor aponte a que pode ser operacionalizada		
Horário do Funcionamento de unidades e carga horária de servidores	Normativa do SUAS: funcionamento das unidades 8 horas por dia. Proposta da Gestão: cada unidade pode adequar seu horário de funcionamento. Proposta da Gestão: para quem não consegue cumprir a carga horária diária e seis horas, que seja feito banco de horas (de até uma hora por dia) para ser cumprida em eventos até o mês	GSUAS: ciência dos problemas na gestão e no provimento. Será feito memo circular sobre o funcionamento das unidades conforme especificidades destas, considerando as 8 horas diárias de funcionamento e carga horária diária de 6 horas para os técnicos estatutários.	



ESTADO DO PIAUÍ

Prefeitura de Teresina

Secretaria Municipal de Cidadania, Assistência Social e Políticas Integradas– SEMCASPI

Gerência de Gestão do SUAS- GSUAS

	subsequente. Kelma: sem nenhum problema quanto a proposta, até justa. A questão é definir a uniformidade no registro e na cobrança desse banco de horas, como a gestão vai operacionalizar isso. Lidiane: implicações das faltas no salário. Selene: A proposta vai funcionar a depender muito da gestão da unidade. (Kelma reforça). Augusto: considerar a questão de unidades rurais, cujo os trajetos são maiores. Dannylo: Começando com a proposta de Banco de horas, poderemos munir a Gestão de informações.		
Relatório de visitas do TCE às Unidades de CRAS: reflexos	Elementos do relatório do TCE: “não existe busca ativa na unidade”; “não existe oferta		



do provimento à gestão	de PAIF na unidade”... Pactuar com unidades: fazer pelo menos um grupo Antonio: pautar os encontros tecnicos-operativos nas fragilidades identificadas no relatório TCE Lidiane: TCE solicitou informações para relatório dos SCFV.. Selene: Precisamos de formação para os trabalhadores para execução dos serviços. (Larissa reitera) Larissa: Entendimento (de alguns técnicos) da Alta Complexidade para atendimento da Pessoa Idosa não prevê (mas devia) a reintegração familiar. Augusto: no CREAS está ocorrendo dificuldade do trabalho em grupo com famílias.		
------------------------	--	--	--



ESTADO DO PIAUÍ

Prefeitura de Teresina

Secretaria Municipal de Cidadania, Assistência Social e Políticas Integradas– SEMCASPI

Gerência de Gestão do SUAS- GSUAS

	Kelma: situação de dificuldade de acessar vaga de ILPI para Idoso. Conselho do Idoso está conseguindo “colocar idosos em quitinetes” pagas pelo próprio usuário. (sugiro retirar este item porque foi apenas socilização de duas situações do CREAS NORTE que se persistirem será colocado em pauta na p´roxima reunião)		
--	---	--	--

Informes

Descrição	Situação Atual	Providências	Responsável/Prazo
	Ana Carolina: Cestas Básicas chegaram sexta a tarde, e estamos organizando a entrega para a próxima segunda.		



ESTADO DO PIAUÍ

Prefeitura de Teresina

Secretaria Municipal de Cidadania, Assistência Social e Políticas Integradas– SEMCASPI

Gerência de Gestão do SUAS- GSUAS

	Início da GSUAS no Território: evento rico, mas que seria interessante a participação da equipe da tarde.	Antonio: registrar as frequências para evidenciar em avaliação. Antonio: registrar, se possível, as justificativas das ausências.	
	Dannylo: proposta da execução do 1º módulo do NEP, previsão para execução em setembro. Kelma: pensar e realizar Encontro Técnico para discussão de Trabalho Social do PAEFI, aguardando posicionamento do GSUAS	Dannylo: encaminhar o Termo de Fomento para UFPI realizar os outros módulo. Kelma: no aguardo da data para Encontro Técnico. Lidiane: pensar para setembro.	GSUAS/Gestão do Trabalho, para 2ª quinzena de setembro.